

Decalogo per la Sostenibilità Quotidiana

Proposta basata sul workshop Non Ci Sono Più Le Mezze Stagioni del 31 Maggio 2024

www.cepilos.com/it/non-ci-sono-piu-le-mezze-stagioni/

1. Costruire, non distruggere

Essere positivi e non solo critici, enfatizzando non solo i problemi ma anche i successi.

In risposta a questi suggerimenti: Cercare soluzioni non colpe, Dare più feedback positivi, Riconoscere quando qualcuno ha lavorato bene

Iniziativa dell'azienda: Formazione su strategie di comunicazione di base, Decalogo della Sostenibilità Quotidiana, Infografica del flusso di lavoro, HR condiviso

2. Comunicare molto e bene

Comunicare efficacemente sia dal vivo che tramite email.

In risposta a questi suggerimenti: Rispondere alle email, anche solo per dire che non si ha tempo, Evitare il loop infinito di email, essere concisi e chiari, Aspettare una risposta prima di inviare follow-up inutili, Collaborare con i colleghi per trovare soluzioni comuni e comunicare meglio, Mostrare generosità e buon senso nel rispondere alle esigenze degli altri

Iniziativa dell'azienda: Formazione su strategie di comunicazione di base, Pillola formativa su come scrivere e gestire le email, Ufficializzazione dei mansionari, Riunioni trimestrali con la Direzione, HR condiviso

3. Essere generosi

Collaborare e scambiare le competenze.

In risposta a questi suggerimenti: Condividere le competenze con i colleghi e promuovere scambi di competenze tra dipartimenti, Introdurre programmi di coaching per migliorare lo sviluppo personale e professionale dei dipendenti

Iniziativa dell'azienda: Formazione su strategie di comunicazione di base, Riunioni trimestrali con la Direzione

4. Essere dinamici

Rendere l'ambiente di lavoro più dinamico e promuovere la conoscenza reciproca.

In risposta a questi suggerimenti: Cambiare la postazione di lavoro periodicamente per conoscere meglio i colleghi e il loro lavoro, Prendere il caffè in piani diversi per favorire l'interazione tra reparti, Introdurre la "contaminazione" tra reparti, incoraggiando la collaborazione e lo scambio di idee

Iniziativa dell'azienda: Formazione su strategie di comunicazione di base, Infografica del flusso di lavoro

5. Fare e stare insieme

Promuovere iniziative di socializzazione.

In risposta a questi suggerimenti: Organizzare pranzi a tema, cene aziendali e aperitivi per rafforzare il team, Partecipare a weekend di volontariato per attività come la raccolta della plastica, Introdurre corsi di cucina durante la pausa pranzo per favorire il coinvolgimento e la socializzazione, Creare un CRAL aziendale per formalizzare attività ricreative e sociali.

Iniziativa dell'azienda: Istituzione del CRAL

6. Creare nuovi luoghi comuni

Creare spazi di benessere e relax e migliorare gli ambienti, anche in ottica green.

In risposta a questi suggerimenti: Creare un orto aziendale e condividere i prodotti con i colleghi, Coltivare uno spazio verde o un campo aziendale per contribuire all'autosufficienza alimentare e al benessere dei dipendenti, Introdurre alberi e piante all'interno e all'esterno degli uffici per migliorare la qualità dell'aria e creare un ambiente più piacevole, Creare un percorso benessere nell'area verde dell'azienda, dove i dipendenti possono camminare o meditare, Fornire spazi all'aperto come tavolini per le pause pranzo, sdraio e panchine che migliorano il relax durante le pause, Creare una zona bar e relax sul tetto per offrire uno spazio di svago, Introdurre spazi ludici come un canestro all'aperto o il ping pong nella mensa per migliorare la pausa pranzo.

Iniziative dell'azienda: Orto e percorso benessere, Ping Pong in mensa

7. Aver cura delle fonti energetiche

Fare attenzione all'efficienza energetica e ai consumi inutili.

In risposta a questi suggerimenti: Evitare di aprire le finestre quando il riscaldamento o l'aria condizionata sono accesi. Stabilire linee guida chiare per l'uso di riscaldamento e aria condizionata. Spegnerle le luci quando non necessarie.

Iniziative dell'azienda: Decalogo della Sostenibilità Quotidiana, Strategia di sostenibilità

8. Aver cura dei materiali

Ridurre gli sprechi di materie prime e riciclare.

In risposta a questi suggerimenti: Evitare stampe inutili, soprattutto se i documenti sono consultabili online, Ridurre l'uso di carta, stampando solo quando strettamente necessario, Usare i fogli stampati su un lato per i brogliacci, Eliminare gradualmente l'uso di plastica nell'azienda, Impegnarsi a fare sempre la raccolta differenziata correttamente.

Iniziative dell'azienda: Decalogo della Sostenibilità Quotidiana, Strategia di sostenibilità, Nuovi bidoni e guida alla raccolta differenziata

9. Recuperare e riusare

Riusare i prodotti, le loro componenti e i loro materiali.

In risposta a questi suggerimenti: Creare un punto di scambio e riciclo di beni personali all'interno dell'azienda, dove i dipendenti possono scambiarsi oggetti inutilizzati. Introdurre un programma di pet-therapy

Iniziative dell'azienda: Decalogo della Sostenibilità Quotidiana, Raccolta di vestiti usati

10. Condividere e ottimizzare

Creare e usufruire dei servizi aggiuntivi e delle facilitazioni sostenibili.

In risposta a questi suggerimenti: Promuovere il car sharing tra i dipendenti per ridurre l'impatto ambientale dei trasporti, Introdurre servizi come la lavanderia aziendale e un servizio di maggiordomo per facilitare la vita quotidiana dei dipendenti, Offrire un asilo aziendale e una biblioteca per migliorare il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.

Iniziative dell'azienda: Disponibilità degli spazi aziendali