

Personale

Percentuale delle donne

TREND: progressivo aumento negli ultimi anni

31-12-23

NUMERI			
TOT	M	F	% F
160	128	32	20,00

31-12-2024

NUMERI			
TOT	M	F	% F
167	133	34	20,36

31-12-25

NUMERI			
TOT	M	F	% F
180	141	39	21,67

Promozioni

Percentuale di promozioni per genere

TREND: da un gap negativo con più promozioni di uomini rispetto a donne, dal 2024 il trend è ribaltato in positivo con più promozioni di donne rispetto a uomini

31-12-23

20	15,63	2	6,25
	% PROMOSSI SU TOT UOMINI		% PROMOSSE SU TOT DONNE
	-9,38	differenziale (A-B) (punti percentuali)	

31-12-2024

13	9,77	9	26,47
	% PROMOSSI SU TOT UOMINI		% PROMOSSE SU TOT DONNE
	16,70	differenziale (A-B) (punti percentuali)	

31-12-2025

12	8,51	4	10,26
	% PROMOSSI SU TOT UOMINI		% PROMOSSE SU TOT DONNE
	1,75	differenziale (A-B) (punti percentuali)	

Turnover per genere

TREND positivo: in calo per entrambi i generi

	31/08/2023	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025 (dati estrapolati da Zucchetti dal 2025)
UOMINI ENTRATI	21	21	21	70,59%
UOMINI USCITI	15	8	11	83,33%
DONNE ENTRATE	7	8	8	29,41%
DONNE USCITE	3	1	1	16,67%
N. TOT ADDETTI M	123	128	133	141
N. TOT ADDETTI F	31	32	34	39
% TURNOVER M	29%	23%	24%	-13%
% TURNOVER F	32%	28%	26%	13%

NB: sono esclusi dal conteggio assunti scuola lavoro e uscite/entrati per cambio di contratto

Retribuzione media per livello e mansione

La normativa richiede che il gap di genere sia inferiore al 10%, limitando il confronto ai soli livelli in cui sono presenti entrambi i sessi. L'analisi viene inoltre parametrata in base alle competenze e alle responsabilità definite dall'organigramma aziendale.

INQUADRAMENTO	LIV.	DELTA % 2023	DELTA % 2024	DELTA % 2025
Q	8	NA	NA	NA
IMPIEGATI	8	NA	3	NA
IMPIEGATI	7	NA	1	9
IMPIEGATI	6	2	2	-5
IMPIEGATI	5	-2	-2	0
IMPIEGATI	4	4	0	0
IMPIEGATI	3	-1	0	-1
IMPIEGATI	2	3	1	0
OPERAI	6	-10	-10	-9
OPERAI	5	-7	-5	-6
OPERAI	4	-6	-4	-4
OPERAI	3	NA	NA	NA
OPERAI	2	-4	-1	-1

Giorni di paternità

(10 gg di permesso fino ai 5 mesi di età del/la figlio/a)

TREND: grazie alla formazione del personale, dal 2024 rispetto al 2023 i giorni di paternità sono stati utilizzati al 100% dai neopapà

2023	2024	2025
2 addetti al 50% e 70%	3 addetti al 100%	1 al 100%

Giorni di congedo parentale

(uomini fino al dodicesimo anno di età del/la figlio/a)

TREND: basso

2023	2024	2025
1 beneficiario effettivo su 45 potenziali	3 beneficiario effettivo su 47 potenziali	1 beneficiario effettivo su 34 potenziali
2,22%	6,38%	2,94%