

WELFARE

AZIENDALE

VADEMECUM

2026

INTRODUZIONE

In CEPI, consideriamo il benessere lavorativo molto più di un semplice contratto. Abbiamo voluto costruire un piano di welfare che non fosse il solito pacchetto standard, ma un progetto capace di rispondere ai vostri bisogni reali. La nostra idea è creare un ambiente dove ognuno si senta supportato, mettendo al centro non solo il sostegno tangibile al reddito e alla salute, ma anche l'equilibrio psicologico e il valore del vostro tempo. È una filosofia che consideriamo un lavoro sempre in corso, fatta per aiutarvi a conciliare vita e lavoro attraverso servizi concreti e vicini a voi, qui sul territorio.

Per orientarvi al meglio, abbiamo suddiviso l'offerta in diverse aree. I nostri servizi includono il supporto dello Sportello Welfare e l'ascolto psicologico, la gestione di fringe benefit e premi di produttività su Welfare X, oltre a percorsi di formazione e attività di socializzazione come il progetto LUOGHI COMUNI. A questi si aggiungono le iniziative del CRAL, la convenzione con gli Ospedali Privati Forlì e le aree aziendali attrezzate per sport e relax.

Nelle pagine successive troverete degli specchietti illustrativi per ogni servizio, con i nomi delle persone a cui potete rivolgervi. A seguire, troverete inoltre una guida dettagliata all'uso di Welfare X, con indicazioni pratiche su benefit previsti, soglie e rimborsi ammissibili. Anche se le date precise di erogazione non sono ancora stabilite, troverete un'indicazione generale sui periodi previsti per aiutarvi a organizzarvi.

Ci auguriamo che questa guida sia per tutti una risorsa chiara e facile da usare fin da subito.

La Direzione

IL VOSTRO PROGRAMMA DI WELFARE

Sanità integrativa

Tutela della salute del personale

UNISALUTE/Fondo EBM Salute, Consulenza OPF

Riferimento: Ospedali Privati Forlì (convenzioni@ospedaliprivatiforli.it, 0543454374); Costanza Evangelisti Responsabile Risorse Umane (cevangelisti@cepisilos.com)

Sostegno al reddito

Sostegno economico per il personale

Fringe benefit, Welfare aziendale, Piattaforma WelfareX, Sportello Welfare

Riferimento: Corinna Crippa Welfare Manager (assistenza@cssforli.it, 348 8616803)

Premio di risultato, Buoni pasto

Riferimento: Costanza Evangelisti Responsabile Risorse Umane (cevangelisti@cepisilos.com)

Formazione

Crescita del capitale umano ed empowerment personale

ATENA: formazione specialistica e trasversale

Riferimento: Sara Panzavolta Resp Sicurezza e Formazione (spanzavolta@cepisilos.com); Stefania Montalti Comitato Sostenibilità (smontalti@cepisilos.com)

Work-life balance

Supporto alla gestione dei carichi di cura e benessere

Sistema di gestione UNI125 Parità di genere e inclusione

Riferimento: Costanza Evangelisti Responsabile Risorse Umane (cevangelisti@cepisilos.com), Stefania Montalti Comitato per la Parità di Genere (smontalti@cepisilos.com)

Sostegno alla persona

Gestione dello stress emotivo

Sportello psicologico, Supervisione dei gruppi, Sistema di gestione UNI125

Riferimento: Enrica Severi Psicologa Aziendale (enrica.severi@gmail.com, 3381273624)

Cultura e socialità

Relazione interpersonale e momenti di svago

Palestra due volte a settimana, Basket, Ping Pong, Nuovi luoghi comuni, Natale, CRAL

Riferimento: Davide Saputo, Stefania Montalti Comitato Sostenibilità (dsaputo@cepisilos.com, smontalti@cepisilos.com)

RIFERIMENTI: LA FUNZIONE DI HR CONDIVISO

Costanza Evangelisti

Responsabile Risorse Umane

Processi HR standard e primo contatto

cevangelisti@cepisilos.com

In ufficio: 11-12 previo appuntamento

Corinna Crippa

Welfare Manager

Accesso al welfare aziendale

Sportello Welfare mensile

assistenza@cssforli.it

Tel: 348 8616803

Enrica Severi

Psicologa del lavoro

Cura della relazione aziendale

Sportello d'ascolto bimensile

enrica.severi@gmail.com

Tel: 3381273624

www.cepisilos.com/whistleblowing

Comitato Welfare

Sandra Ceccarelli

sceccarelli@cepisilos.com

Costanza Evangelisti

cevangelisti@cepisilos.com

Stefania Montalti

smontalti@cepisilos.com

Davide Saputo

dsaputo@cepisilos.com

SPORTELLO WELFARE

Indicativamente ogni ultimo lunedì del mese.

Le date esatte saranno comunicate via email e Whatsapp community aziendale.

10:00-12:00 Sala Infermeria

Referente Corinna Crippa, Welfare Manager

Per garantire la vostra privacy, vi invitiamo a prenotarvi scrivendo direttamente all'indirizzo: assistenza@cssforli.it.

SPORTELLO D'ASCOLTO

Bimensile.

Le date esatte saranno comunicate via email e Whatsapp community aziendale.

Sala Infermeria

Referente Dott.ssa Enrica Severi

Per garantire la vostra privacy, vi invitiamo a prenotarvi scrivendo direttamente all'indirizzo: enrica.severi@gmail.com.

NOTA BENE

- Chi usufruisce degli sportelli durante la pausa pranzo dovrà timbrare regolarmente la pausa;
- Chi vi accede fuori dalla fascia di pausa pranzo dovrà timbrare l'uscita e usufruire, di conseguenza, di ferie o permessi.

LA PIATTAFORMA WELFAREX: IL VOSTRO CREDITO

welfareaziendale.it

Anche quest'anno, sulla piattaforma di Welfare Aziendale **WelfareX** è attivo il vostro account personale, in cui troverete e potrete gestire il vostro credito welfare derivante da:

» **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)**

Erogazione: **Febbraio 2026**

Scadenza di utilizzo credito in piattaforma: **31/05/2027**

Importo: **250€**

» **Premio di Risultato (PDR) composto da Quota Convertibile in Welfare e Fringe Benefit**

Importo: **1675€**

- **Quota Convertibile in Welfare**

Erogazione: **Mensilità di Marzo 2026 (pagato Aprile 2026)**

Destinabile a Piattaforma Welfare o Cedolino o Misto **Entro 27 Marzo 2026**

Scadenza di utilizzo credito in piattaforma: **31/03/2027**

Importo: **1425€**

- **Fringe Benefit**

Erogazione: **Aprile 2026**

Scadenza di utilizzo credito in piattaforma: **31/12/2026**

Importo: **250€**

Per accedere al vostro account, utilizzate l'email che avete comunicato all'azienda. Se avete smarrito la password, potrete sempre fare un recupero su questa email.

I VOSTRI BORSELLI

Gli importi sulla piattaforma WelfareX sono riaccolti su due **borselli**:

» **primo borsello**: 250€ da CCNL più 1425€ da PDR, che consente l'acquisto di:

- buoni per servizi fringe
- tempo libero
- sport e fitness
- salute
- rimborsi
- fondo pensione

» **secondo borsello**: 250€ da fringe benefit

- buoni per servizi fringe

TETTO FRINGE BENEFIT

Gli importi sono soggetti a limiti di spendibilità solo per ciò che concerne i fringe benefit (BUONI ACQUISTO). Questo limite corrisponde all'importo massimo che un lavoratore o una lavoratrice può ricevere dal suo datore di lavoro in beni, affinché non concorra alla formazione del reddito.

Per il 2026 questo limite (che trovate indicato anche nel vostro profilo) è stabilito in:

- » 1000€ per tutti
- » 2000€ per i dipendenti che hanno almeno un figlio a “carico” (ossia un figlio con reddito annuo inferiore a 2.840,51€, oppure a 4.000€ per i figli di età inferiore a 24 anni.)

Oltre ai fringe benefit, le altre modalità in cui potrete utilizzare il vostro credito (senza limiti di utilizzo) sono:

- » acquisto di servizi (sport, salute, cinema, benessere, palestra, viaggi, terme, biglietti dei treni e degli aerei...)
- » rimborso di spese già sostenute per i figli (istruzione, trasporto, servizi scolastici, rette...) o per familiari anziani o disabili (badante, assistenza, domiciliare, rsa...)
- » versamento a fondo pensione

ALCUNI ACCORGIMENTI SUI RIMBORSI

Sono ammissibili i rimborsi sostenuti a partire dal 01/01/2026.

In piattaforma sono indicate le categorie di spese rimborsabili e le istruzioni relative alla modalità di presentazione.

Di seguito vengono riportati i rimborsi disponibili:

» Assistenza alla persona

- Rimborso assistenza familiari non autosufficienti
- Rimborso spese badanti
- Rimborso spese case di cura
- Rimborso spese case di riposo (R.S.A.)

» Casa (fringe benefit)

- Rimborso canoni affitto 2026 (abitazione principale)
- Rimborso interessi passivi mutuo 2026 (abitazione principale)
- Rimborso utenze domestiche
CONSUMI 2026

» Spese asili e baby sitter

- Rimborso asili Nido
- Rimborso baby sitter

» Spese per istruzione

- Rimborso iscrizione scuola materna, elementare, media e superiore
- Rimborso mensa scolastica
- Rimborso scuolabus
- Rimborso spese libri di testo scolastici ed universitari
- Rimborso spese pre e dopo scuola
- Rimborso spese università e master

» Gite e campus

- Rimborso campus estivi ed invernali
- Rimborso gite scolastiche
- Rimborso spese ludoteche

» Trasporto

- Rimborso spese trasporto pubblico casa-lavoro