



CODICE ETICO e Codice di Condotta



Indice

Identità	4
Valori: le 5 P di CEPI	6
Missione: Fabbrica di Idee	8
Sostenibilità: Persone, Pianeta, Governance	8
Impegno e trasparenza	10
Persone	11
Un'Impresa Aperta a Tutti	12
Parità di genere	12
Welfare aziendale	14
Salute e sicurezza sul lavoro	14
Zero Tolleranza contro Discriminazioni e Molestie	15
Canali di segnalazione	15
Prevenzione dei Conflitti di Interesse	17
Tutela del Patrimonio Aziendale	17
Integrità e Diritti Umani	17
Produzione	18
Una casa sostenibile	19
Bulk-handling conCEPIto: Efficienza Circolare	19

Il Revamping: nuova vita agli impianti.....	21
Circolarità	21
Dallo Scarto alla Risorsa.....	22
Mobilità Sostenibile	22
Eccellenza Tecnica e Certificazioni.....	22
Ecosistema.....	24
Valore nella Catena di Fornitura.....	25
Integrità del Mercato e Concorrenza Leale.....	27
Cultura della Legalità e Trasparenza	27
Etica nelle Relazioni Istituzionali	29
Trasparenza Finanziaria e Rapporti Bancari.....	29
Trasparenza Riservatezza, Privacy e Trasparenza Informativa	30
Restituzione.....	32
Territorio	33
Chiusura.....	36
Il nostro Impegno: Un Futuro da Costruire Insieme	37

CODICE DI CONDOTTA	39
1. Referenti	I
2. Gestione del Tempo e Presenza	I
3. Comunicazione Digitale e Fisica	I
4. Relazioni e Ruoli in Azienda.....	II
5. Etica, Inclusione e Parità di Genere.....	II
6. Assenze, Ferie e Malattia	II
7. Salute e Sicurezza	II
8. Gestione Infortuni	III
9. Benessere e Sportelli Aziendali	III
10. Politica per il Welfare	III
11. Spazi Comuni: Mensa e Aree Ristoro.....	III
12. Gestione Risorse e Ambiente di Lavoro	IV
13. Strumenti di Lavoro e Tecnologia.....	IV
14. Mobilità e Mezzi Aziendali.....	IV
15. Attività Ricreative (CRAL e Sport)	IV
Documentazione di riferimento.....	V

1

Identità

Prefazione: il cuore di CEPI

In CEPI, fare impresa significa scegliere l'impronta da lasciare nel mondo. Questo Codice Etico traduce la nostra idea di sostenibilità in gesti concreti: non è un traguardo, ma un modo di essere che guida una crescita solida, capace di rigenerarsi e di restituire valore. Al centro della nostra visione c'è il paradigma delle 5P, un impegno che trasforma l'integrità e il rispetto nel cuore pulsante delle nostre tecnologie, della produzione e di ogni relazione che costruiamo.

Crediamo in un benessere che superi il bilancio per abbracciare le persone, il mercato e la terra che ci ospita. Abbiamo voluto formalizzare i legami del nostro ecosistema e la trasparenza che dobbiamo a chi lavora con noi, puntando a un modello di business che generi prosperità condivisa e duratura per tutto il territorio. Per noi, l'impatto positivo non è un concetto astratto, ma una pratica quotidiana che definisce il valore reale della nostra azienda.

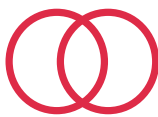
L'unione tra innovazione e responsabilità è la bussola con cui affrontiamo le sfide del nostro tempo. Questo Codice è la nostra mappa strategica: ci ricorda che la vera competitività nasce dal coraggio di rispondere alle necessità dell'ambiente e della società con lungimiranza, garantendo che ogni nostra evoluzione tecnologica sia sempre al servizio di un futuro più sostenibile.



PERSONE



PIANETA



PARTNERSHIP



PROSPERITÀ



PACE

Valori: le 5 P di CEPI

Il Codice Etico di CEPI è costruito intorno alle 5 P dello sviluppo sostenibile nel quale si raggruppano gli obiettivi dell'Agenda 2030 adottata dai 193 Paesi membri dell'ONU, che riflettono i valori da sempre implicitamente condivisi in CEPI e che vogliamo articolare in questo Codice Etico:

- » **Persone** Heart of technology: non abbiamo scelto questa tagline a caso. Non solo le persone sono la forza motrice di CEPI, ne sono soprattutto il cuore. Il principio della restituzione è valore fondante del nostro lavoro, e si traduce in uno sforzo concreto di lasciare una traccia positiva nelle comunità e nei territori con cui lavoriamo, tutelando dignità, uguaglianza e benessere economico di tutte le persone coinvolte e garantendo loro cura, ascolto e sostegno.
- » **Pianeta** Siamo stati chiamati custodi delle materie prime, ed è un titolo che prendiamo sul serio. Ci impegniamo a creare sistemi che preservino le proprietà degli alimenti con la stessa cura con cui scegliamo i materiali utili per la nostra produzione e con cui tuteliamo le risorse del nostro territorio, che nutre tutti noi e che intendiamo nutrire a nostra volta. La sostenibilità ambientale è da sempre un fattore fondamentale nelle nostre scelte, e ci impegniamo ad implementare tutti i processi necessari a garantire che le nostre tecnologie e i nostri servizi proteggano le risorse naturali del pianeta e le generazioni future.
- » **Partnership** Relazioni durature per progetti duraturi. Non sono solo i nostri macchinari ad avere un lungo ciclo di vita, ma anche le relazioni che instauriamo con dipendenti, clienti, fornitori, e tutte le parti sociali influenzate dal nostro lavoro. Il nostro obiettivo è creare legami saldi come quelli realizzati quotidianamente nella nostra officina, intrisi di fiducia e trasparenza reciproca, e basati su un senso condiviso di responsabilità e dal desiderio di costruire insieme.
- » **Prosperità** Costruzione: questo è il nostro lavoro e sono questi i saperi che ci permettono di immaginare un futuro equo e sicuro per tutti. È nostra profonda convinzione che questo pianeta sia ricco di risorse e opportunità che devono essere accessibili a tutti, e che sia nostro dovere contribuire alla parità di fra gli esseri umani indipendentemente da genere, razza, colore, religione, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, o qualsiasi altra caratteristica che da adito ad atteggiamenti discriminatori.
- » **Pace** Un'azienda sì familiare, ma con uno sguardo internazionale. Il passato di emigrazione che è parte della storia di CEPI ci ha sempre naturalmente spinto a guardare oltre ai confini nazionali e creare rapporti di collaborazione, comprensione e crescita reciproca con gli innumerevoli partner che abbiamo coltivato nei cinque continenti. CEPI vuole continuare a promuovere integrazione, condivisione e diversità nella profonda convinzione che rapporti pacifici e di mutuo rispetto siano elementi chiave non solo per lo sviluppo della nostra azienda, ma per il futuro che stiamo cercando di costruire insieme.



Missione: Fabbrica di Idee

Nata dall'incontro tra la visione ingegneristica e l'esperienza costruttiva, CEPI è da sempre più di un'impresa industriale: è una fabbrica di idee. Questa vocazione alla ricerca e alla personalizzazione è stata coltivata e condivisa nel tempo dalla nostra direzione, che ne ha fatto il cuore pulsante dei reparti commerciale e di progettazione.

La flessibilità e il pluralismo sono le radici della nostra crescita: qualità fondamentali che animano ogni aspetto del nostro lavoro e definiscono il nostro modo di stare sul mercato.

In questo senso, la nostra missione si articola nel:

- » **Ingegnerezze il su misura:** realizzare impianti nati per gestire l'intero flusso produttivo, dallo stoccaggio al dosaggio, con una personalizzazione totale.
- » **Guidare l'evoluzione tecnologica:** sviluppare soluzioni d'avanguardia capaci di anticipare le sfide di un mercato globale in costante mutamento.
- » **Progettare per l'ottimizzazione e la qualità:** abbattere i consumi energetici e lo spreco di materie prime, preservando l'integrità e il sapore autentico di ogni ingrediente.
- » **Generare valore condiviso:** mettere al centro il talento delle persone, la forza delle idee e il legame profondo con la nostra comunità e il territorio.
- » **Innovare per una crescita sostenibile:** ridefinire gli standard del settore attraverso tecnologie che guardano al futuro con responsabilità e visione.

Sostenibilità: Persone, Pianeta, Governance

Crediamo profondamente nel valore della restituzione: sin dai nostri inizi siamo stati convinti che le persone con cui lavoriamo devono trarre vantaggio da ciò che facciamo. Lavorare bene per le persone e per il pianeta: CEPI mira a produrre tecnologie sostenibili che proteggano l'ambiente e restituiscano alla comunità con cui lavoriamo. Il nostro impegno è tradurre l'etica e la professionalità d'eccellenza in uno standard aziendale concreto e quotidiano.

Questo documento traccia la rotta dei nostri valori e definisce gli obiettivi condivisi per generare un impatto positivo sulla società. Analizziamo ogni nostra azione attraverso la lente dei diritti umani e della responsabilità sociale, economica e ambientale, certi che il valore di un'impresa si misuri dalla qualità del futuro che contribuisce a costruire. È una promessa concreta che facciamo alle nostre persone, ai partner e all'ecosistema che ci ospita.



Impegno e trasparenza

Per una crescita rigenerativa, ci impegniamo a:

- » **Misurare e Rendicontare:** Valutare periodicamente governance, circolarità, impatto ambientale e benessere lavorativo, pubblicando un Report di Sostenibilità annuale per monitorare i progressi.
- » **Pianificare l'Innovazione:** Definire obiettivi strategici continui nelle operazioni, nella finanza e nella produzione, introducendo procedure concrete per attuarli.
- » **Garantire Compliance e Valore:** Rispettare rigorosamente i requisiti legali e ottenere le certificazioni necessarie a tutela di clienti, fornitori e comunità locale.
- » **Coinvolgere l'Ecosistema:** Responsabilizzare il personale sull'impatto sociale e ambientale delle proprie azioni e incoraggiare i partner commerciali a adottare politiche di sviluppo sostenibile.
- » **Evolgere Costantemente:** Analizzare le performance della nostra strategia per migliorarla e adattarla a ogni nuova sfida.



2

Persone



Un'Impresa Aperta a Tutti

CEPI non discrimina nelle opportunità o pratiche di lavoro. Garantiamo pari opportunità in ogni fase del percorso professionale — dall'assunzione alla crescita in azienda — basandoci esclusivamente sul merito e sulle competenze. Promuoviamo un ambiente che abbatta ogni barriera legata a genere, orientamento, origine, abilità o convinzioni personali, assicurando che ogni aspetto del lavoro sia guidato dai principi di equità e rispetto.

Parità di genere

In CEPI, l'uguaglianza non è solo un principio, ma una pratica quotidiana integrata nel nostro DNA. Il nostro impegno, allineato all'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030, mira a garantire pari opportunità, equità salariale e un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e privo di ogni forma di discriminazione o violenza.

Ad aprile 2024, abbiamo ottenuto la certificazione UNI/PdR 125, un traguardo che conferma la solidità della nostra strategia per colmare i gap di genere e promuovere un cambiamento culturale duraturo. Questo percorso si declina in azioni distintive:

- » **Il nostro Decalogo:** Un manifesto in 10 aree chiave — dalla gestione della carriera alla prevenzione degli abusi — che condividiamo con partner e fornitori per costruire una rete di valore basata sul rispetto e l'uguaglianza.
- » **Progetti dedicati:** Con programmi come Blu Donna (focalizzato sul bilanciamento vita-lavoro) e Metalli Nascosti (iniziativa per la parità di genere che implementa attività conformi alla norma UNI/PdR 125), offriamo strumenti concreti di supporto e crescita professionale per le nostre collaboratrici.
- » **Cultura e Sensibilizzazione:** Attraverso iniziative come la Metalmeccaniche (una serie di interviste nate per valorizzare storie, diversità e idee) diamo voce alle storie e al talento delle donne in azienda. Collaboriamo inoltre con realtà locali come il Centro Donna per sensibilizzare il nostro personale sul contrasto alla violenza di genere.

Crediamo che il talento non abbia genere. Per questo, lavoriamo ogni giorno per garantire che ogni persona in CEPI possa esprimere il proprio potenziale in un contesto equo, protetto e valorizzante.



Welfare aziendale

In CEPI, il benessere non è un insieme di benefit, ma il cuore della nostra identità e il motore della nostra crescita. Crediamo in un modello d'impresa dove le persone sono il centro della strategia, investendo ogni giorno per costruire un ambiente equo, collaborativo e sostenibile.

Il nostro approccio si basa su collaborazioni strette con il Terzo Settore e le realtà del territorio, trasformando il welfare in un valore moltiplicato per l'intera comunità. Attraverso strumenti innovativi come lo Sportello Welfare e l'HR Condiviso, garantiamo un supporto personalizzato che unisce gestione professionale, ascolto psicologico e strategie di benessere relazionale.

Oltre le tutele contrattuali, il nostro programma offre soluzioni su misura accessibili tramite la piattaforma digitale Welfare X:

- » **Salute e Prevenzione:** assistenza sanitaria integrativa, supporto psicologico e check-up in partnership con strutture d'eccellenza.
- » **Equilibrio e Socialità:** iniziative per la conciliazione vita-lavoro, premi di produttività flessibili e aree ricreative attrezzate per lo sport e la condivisione.
- » **Crescita e Futuro:** percorsi di formazione continua, sostegno all'istruzione e servizi per le famiglie.

Promuovere il benessere individuale significa per noi rafforzare la coesione e la resilienza di tutta l'azienda.

Salute e sicurezza sul lavoro

Tutti i nostri processi negli uffici e negli stabilimenti sono stati certificati secondo la norma di Salute e Sicurezza sul Lavoro UNI ISO 45001.

In CEPI questo tema non è solo prevenzione ma cultura aziendale: sicurezza, salute e formazione sono un impegno quotidiano, fondato su oltre vent'anni di crescita e innovazione. Il team HSE, composto da tre figure dedicate insieme a venti preposti, supervisiona processi che proteggono 172 dipendenti. L'approccio fortemente tutelativo nei tre ambiti HSE (Health, Safety and Environment, ovvero Salute, Sicurezza e Ambiente) è portato avanti non solo per il rispetto dei termini di legge ma soprattutto per attuare miglioramenti e innovazioni; tale modello operativo, vivo e in continua evoluzione, si articola in cinque fasi chiave: analisi, verifica, valutazione dei rischi, azioni correttive e miglioramento continuo.

Zero Tolleranza contro Discriminazioni e Molestie

CEPI vieta severamente ogni forma discriminazione, mobbing (o abuso) e molestia (comprese le molestie sessuali) nell'ambito lavorativo, e si impegna a proteggere il personale ogni volta che si verificano tali fenomeni, inclusa la protezione da ritorsioni. CEPI si impegna altresì a fornire canali di segnalazione imparziali, riservati e protetti, incoraggiando e favorendo la denuncia di qualunque forma di violenza.

CEPI inoltre vieta severamente l'uso di qualunque forma di linguaggio offensiva dell'umanità della persona o lesiva della sua dignità in ragione del sesso o genere di appartenenza, della religione, della razza o etnia, dell'orientamento sessuale, della diversa abilità, dell'età, dello stato civile, delle opinioni politiche, dello stato di cittadinanza o di qualsiasi altra caratteristica tutelata dalle leggi applicabili.

Canali di segnalazione

L'azienda dispone due canali per la segnalazione di ogni fenomeno di tipo molesto, discriminatorio o abusivo:

- » la **Piattaforma Whistleblowing** sul sito aziendale cepisilos.com per la segnalazione di illeciti e irregolarità incluse molestie, discriminazioni e mobbing. La piattaforma è disposta ai sensi del D.LGS. n. 24/2023 attuativo della Direttiva Europea N. 1937/2019, e garantisce una gestione delle segnalazioni da parte di un ente terzo e imparziale rispetto all'azienda;
- » **Dottorssa Enrica Severi**, Psicologa esterna all'azienda già Responsabile dello Sportello d'Ascolto e che altresì garantisce una gestione imparziale e riservata di qualunque segnalazione. Potete contattare la Dottorssa Severi all'indirizzo enrica.severi@gmail.com



Prevenzione dei Conflitti di Interesse

In CEPI, l'integrità guida ogni decisione professionale. Ogni collaboratore è tenuto a operare nell'esclusivo interesse dell'azienda, evitando situazioni in cui interessi personali o familiari possano interferire con l'imparzialità delle proprie mansioni. Qualora si manifesti un potenziale conflitto, anche solo apparente, l'interessato è tenuto a segnalarlo tempestivamente ai propri referenti per garantire la massima trasparenza e tutela della reputazione aziendale.

Tutela del Patrimonio Aziendale

Il patrimonio di CEPI — dalle tecnologie produttive al know-how ingegneristico, fino ai dispositivi digitali — è il frutto del nostro lavoro e della nostra storia. Ogni dipendente e collaboratore è responsabile della custodia e del corretto utilizzo dei beni aziendali, materiali e immateriali. Tali risorse devono essere utilizzate esclusivamente per finalità professionali, nel rispetto delle procedure di sicurezza e della nostra visione di sostenibilità, preservandone il valore nel tempo.

Integrità e Diritti Umani

Promuoviamo il lavoro dignitoso come pilastro della nostra attività e della nostra catena del valore. Ripudiamo il lavoro minorile e forzato, assicurando che ogni nostra collaborazione — diretta o indiretta — rispetti rigorosamente le convenzioni internazionali e i diritti fondamentali dell'individuo. Non c'è innovazione senza il rispetto della dignità umana.

3

Produzione



Una casa sostenibile

Abbiamo progettato la nostra sede come espressione concreta di autosufficienza e responsabilità. Grazie a un impianto fotovoltaico da 430 kW/h, sistemi di recupero del calore e dell'acqua piovana e isolamenti ad alta efficienza, riduciamo l'impatto ambientale tutelando la salute dei lavoratori. La nostra visione circolare guida ogni scelta: dai progetti di engagement come “Luoghi Comuni” al riciclo virtuoso del programma RiVending, promuovendo al contempo la salute dei lavoratori attraverso tecnologie di filtraggio dell'aria e mobilità elettrica.

Assumiamo l'impegno strategico di misurare e migliorare costantemente i nostri parametri energetici e gestionali. Non consideriamo le attuali dotazioni — dalle pompe di calore alle vetrate a basso scambio termico — come un traguardo statico, ma come una base per un'evoluzione continua. Questo monitoraggio rigoroso ci permette di trasformare l'ambiente di lavoro in un ecosistema resiliente, capace di generare valore crescente per le persone e il pianeta.

Bulk-handling conCEPIto: Efficienza Circolare

Ci impegniamo a trasformare il bulk-handling — lo stoccaggio, il trasporto e il dosaggio di materie prime sfuse — in un pilastro della responsabilità industriale. Per noi, gestire materiali non confezionati non è solo una sfida tecnica, ma una scelta etica: progettiamo sistemi che superano il modello “produci e smaltisci”, guidando attivamente i nostri partner verso una vera transizione circolare.

Vogliamo che ogni impianto sia un investimento duraturo e consapevole. Per questo, puntiamo intenzionalmente su modularità, flessibilità e materiali di altissima qualità, scelti non solo per la loro resistenza nel tempo, ma anche per la loro piena riciclabilità. Coinvolgiamo il cliente in una progettazione organica e resiliente, certi che la vera eccellenza nasca dall'unione tra sicurezza alimentare, efficienza operativa e rispetto profondo per le risorse del pianeta.



Il Revamping: nuova vita agli impianti

Il revamping è l'espressione concreta della nostra visione circolare: rigeneriamo impianti esistenti per estenderne la vita utile oltre i 30 anni, trasformando l'obsolescenza in opportunità. Questa pratica è resa possibile dal nostro metodo di progettazione, basato su un'analisi profonda del processo produttivo che coinvolge ogni reparto, dalla tecnica al marketing, garantendo una visione organica e resiliente.

Aggiorniamo e ottimizziamo strutture che altrimenti verrebbero dismesse, integrandole con le ultime innovazioni digitali e meccaniche. Per CEPI, restituire valore a un impianto non è solo un servizio tecnico, ma una responsabilità ambientale: riduciamo gli sprechi e assicuriamo che ogni tecnologia rimanga flessibile e pronta per le sfide future, promuovendo un modello di business realmente duraturo.

Circolarità

La circolarità è un pilastro della nostra produzione. Misuriamo il nostro impatto con il metodo della Ellen MacArthur Foundation, ottenendo nel 2022 un punteggio di 0,7 su 1: un risultato d'eccellenza che conferma la nostra resilienza pur a fronte delle instabilità dei mercati e delle materie prime. Monitorare questo indice è una scelta strategica per governare la filiera in modo etico e trasparente, con l'obiettivo di elevare costantemente questo punteggio come traguardo di miglioramento continuo.

Negli anni successivi abbiamo incrementato l'uso di materiali rigenerati e ottimizzato il recupero degli scarti di lavorazione per elevare ulteriormente le nostre performance. Oggi, i nostri impianti riflettono un modello produttivo virtuoso: l'83% dei materiali è avviabile al riuso, il 15% al riciclo e solo il 2% allo smaltimento, con un'efficienza di riciclo complessiva dell'84%.

Dallo Scarto alla Risorsa

In CEPI, il rifiuto è concepito come risorsa: adottiamo un controllo rigoroso su acciaio, legno e cavi elettrici per favorirne il reinserimento in nuove filiere. Un'analisi indipendente del 2023 conferma la nostra eccellenza nella circolarità, con percentuali di recupero superiori alle medie nazionali e ricavi che superano i costi di gestione.

Il nostro obiettivo strategico è la misurazione costante dei flussi e lo sviluppo di nuove soluzioni logistiche per minimizzare l'impatto dei trasporti. La nostra visione integra inoltre la solidarietà: attraverso il progetto Recupero Scarti con CavaRei (impresa sociale che promuove l'inclusione di persone con disabilità e vulnerabilità), trasformiamo il PVC in prodotti rigenerati, offrendo opportunità lavorative a persone in situazioni di fragilità. Per noi, chiudere il ciclo dei materiali significa aprire nuove possibilità per la società e il territorio.

Per una visione completa delle nostre linee guida, vi invitiamo a consultare l'approfondimento nel Codice di Condotta Aziendale.

Mobilità Sostenibile

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale legato agli spostamenti quotidiani promuovendo attivamente la mobilità condivisa e l'uso dei mezzi pubblici. In quest'ottica, abbiamo avviato una collaborazione strategica con Start Romagna per potenziare i collegamenti presso la nostra sede, facilitando il trasporto di dipendenti e studenti. La nostra visione mira allo sviluppo costante di soluzioni di car pooling e infrastrutture logistiche che trasformino la mobilità in una scelta consapevole, coerente con il nostro modello di sostenibilità territoriale.

Eccellenza Tecnica e Certificazioni

Realizziamo e forniamo sistemi di protezione conformi alle norme EN ISO 80079-36:2016, EN ISO 80079-37:2016 e EN 15089:2009, che garantiscono l'isolamento contro la propagazione dell'esplosione e incendio e sono conformi alla Direttiva ATEX.

Sistemi di filtrazione dell'aria

Progettiamo e forniamo molteplici filtri depolveratori dinamici e filtri statici ad alta efficienza e altre soluzioni di trattamento dell'aria specificamente studiati per l'industria alimentare e chimica.

Strutture saldate

Progettiamo e realizziamo strutture di acciaio saldate in conformità alla norma EN 1090-1:2012 – EN 1090-2:2018.



4

Ecosistema

Valore nella Catena di Fornitura

CEPI fonda le relazioni con i propri partner commerciali su principi di correttezza, trasparenza e lealtà, promuovendo un modello di cooperazione volto a prevenire ogni forma di dipendenza o asimmetria informativa. Consideriamo i nostri fornitori partner strategici con cui condividere conoscenze e competenze per favorire una crescita reciproca e la creazione di valore duraturo lungo l'intera filiera.

La selezione dei fornitori avviene attraverso processi oggettivi improntati all'imparzialità e alla riservatezza, garantendo a ogni operatore pari opportunità basate su criteri di qualità, innovazione ed economicità. Oltre ai requisiti tecnici, il nostro processo di valutazione integra rigorosi standard etici e di sostenibilità:

- » **Diritti Umani e Lavoro:** Esigiamo il rispetto assoluto delle norme sulla salute e sicurezza sul lavoro, il rifiuto di ogni forma di sfruttamento e la garanzia di condizioni dignitose per i lavoratori.
- » **Responsabilità Ambientale:** Privilegiamo partner che dimostrino un impegno concreto nella riduzione degli impatti ambientali e nell'adozione di pratiche di economia circolare, in linea con i nostri obiettivi di decarbonizzazione.
- » **Etica e Compliance:** Promuoviamo la lotta alla corruzione e il rispetto delle normative vigenti, richiedendo l'adesione ai principi di condotta espressi in questo Codice.

Ci impegniamo a monitorare e sviluppare costantemente questi standard, convinti che una supply chain responsabile sia il presupposto indispensabile per garantire la qualità dei nostri impianti e il rispetto della comunità e del pianeta.

Per una visione completa delle nostre linee guida, vi invitiamo a consultare l'approfondimento nel Codice di Condotta Aziendale.



Integrità del Mercato e Concorrenza Leale

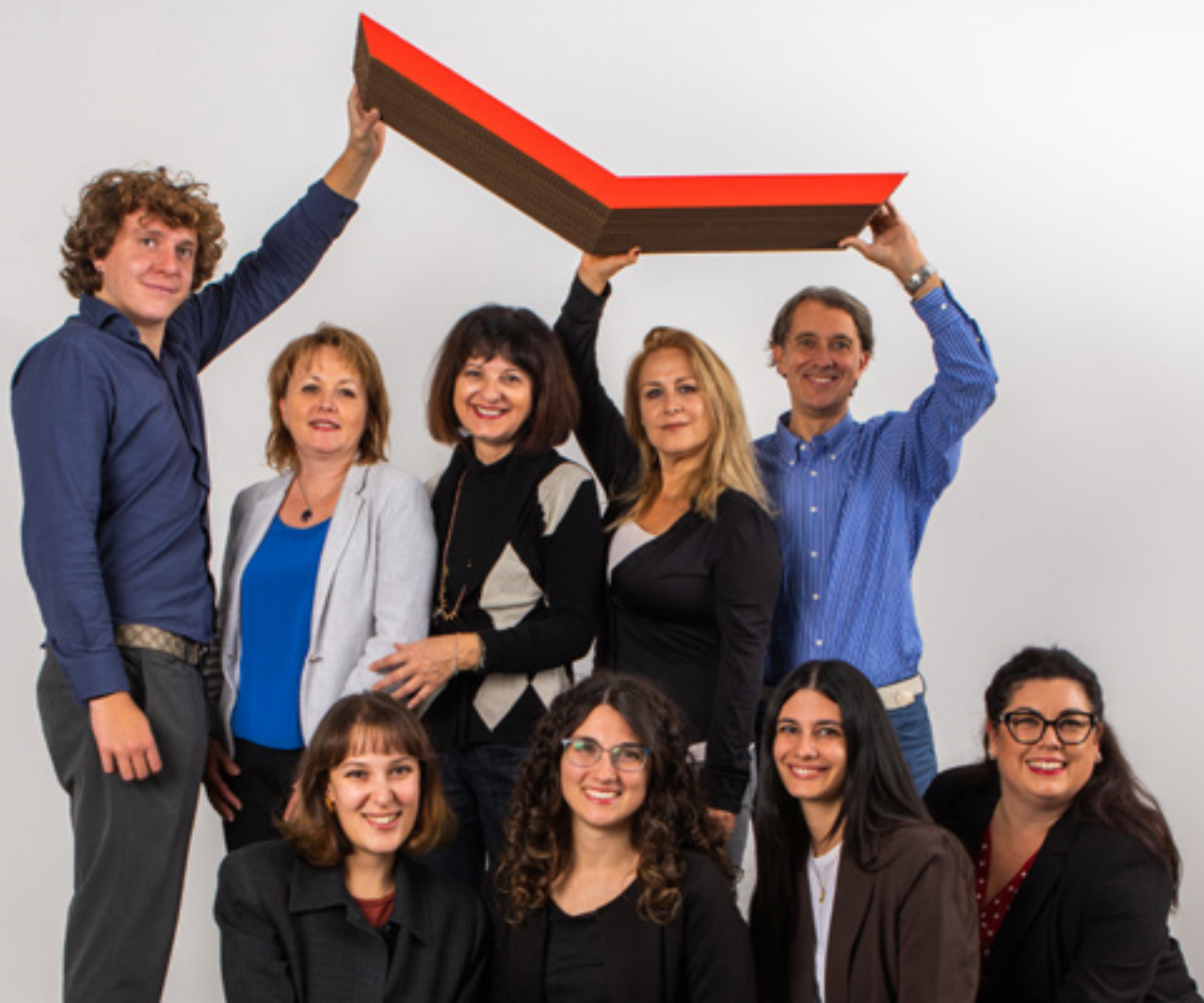
CEPI riconosce nella libera e leale concorrenza un motore fondamentale per l'innovazione, lo sviluppo tecnologico e la massima tutela dei propri clienti. Ci impegniamo a operare sul mercato globale con assoluto rigore, rispettando non solo la lettera ma anche lo spirito delle normative Antitrust e le direttive delle Autorità Garanti della Concorrenza in ogni giurisdizione di riferimento. La nostra condotta si ispira ai massimi standard di correttezza commerciale:

- » **Autonomia Strategica:** Agiamo in totale indipendenza, rifuggendo ogni forma di intesa, collusione o scambio di informazioni sensibili che possa alterare le dinamiche competitive o ledere l'equilibrio del mercato.
- » **Equità Competitiva:** Ripudiamo qualsiasi pratica configurabile come abuso di posizione dominante o volta a limitare impropriamente l'accesso al mercato di altri operatori.
- » **Trasparenza Comunicativa:** La nostra comunicazione e il marketing riflettono il valore reale delle nostre soluzioni. Ci impegniamo a diffondere informazioni veritiere, trasparenti e oggettive, astenendoci da comparazioni denigratorie o condotte che possano danneggiare ingiustamente la reputazione dei concorrenti.

Crediamo che il successo di CEPI debba derivare esclusivamente dalla qualità del nostro lavoro e della nostra capacità d'innovazione. Pertanto, la misurazione e lo sviluppo del nostro vantaggio competitivo sono perseguiti solo attraverso il merito e l'integrità, promuovendo un ecosistema di business sano e resiliente.

Cultura della Legalità e Trasparenza

Per CEPI, operare nel rispetto delle regole è la base di ogni relazione. Il nostro impegno è confermato dal Rating di Legalità attribuito dall'AGCM, che certifica ufficialmente l'integrità, la correttezza gestionale e l'etica che guidano ogni nostra scelta. Estendiamo questo rigore a tutta la nostra filiera: selezioniamo i nostri partner attraverso accurati processi di due diligence, garantendo che ogni collaborazione rifletta i nostri elevati standard di trasparenza e conformità.



Etica nelle Relazioni Istituzionali

CEPI impronta i propri rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni, nazionali e internazionali, ai principi di correttezza, indipendenza e trasparenza. Operiamo esclusivamente in un contesto di piena legittimità, collaborando attivamente con le autorità di vigilanza e garantendo flussi informativi veritieri, completi e tempestivi.

La gestione di tali relazioni è riservata esclusivamente ai soggetti autorizzati, secondo procedure aziendali che assicurano la tracciabilità di ogni interazione. In particolare:

- » **Integrità e Anticorruzione:** Vietiamo categoricamente qualsiasi forma di pressione, accordo o dazione volta a influenzare atti d'ufficio o a ottenere vantaggi indebiti. La nostra condotta rifiuta ogni pratica corruttiva, sia diretta che indiretta.
- » **Trasparenza nei Finanziamenti:** Garantiamo l'assoluta veridicità della documentazione presentata per l'accesso a fondi o agevolazioni pubbliche. Ci impegniamo a destinare ogni contributo o finanziamento ricevuto esclusivamente alle finalità per cui è stato concesso, monitorandone l'utilizzo con rigore.
- » **Cooperazione Istituzionale:** Forniamo la massima collaborazione agli organi di controllo, assicurando che ogni comunicazione sociale o tecnica rispecchi fedelmente la realtà aziendale.

Trasparenza Finanziaria e Rapporti Bancari

CEPI fonda i rapporti con gli istituti di credito sulla massima trasparenza e reciproca correttezza. Ogni operazione finanziaria è gestita secondo criteri di rigore e tracciabilità, garantendo flussi informativi veritieri e completi sulla nostra situazione economica e patrimoniale.

- » **Integrità Informativa:** Ci impegniamo a fornire informazioni veritiere, tempestive e complete sulla nostra situazione economica e patrimoniale, essenziali per una valutazione corretta del merito creditizio.
- » **Antiriciclaggio e Compliance:** Rifiutiamo e contrastiamo qualsiasi operazione che possa configurarsi come riciclaggio o impiego di proventi da attività illecite, agendo nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali.
- » **Sostenibilità Finanziaria:** Consideriamo l'equilibrio finanziario un obiettivo strategico non solo per la crescita aziendale, ma come garanzia di stabilità per i nostri dipendenti, partner e l'intera catena del valore.

Il monitoraggio costante della nostra affidabilità finanziaria è per noi un impegno etico verso il mercato e una base essenziale per lo sviluppo di progetti d'investimento sani e duraturi.

Trasparenza Riservatezza, Privacy e Trasparenza Informativa

CEPI tutela il patrimonio informativo e il diritto alla riservatezza di ogni interessato come pilastri della propria integrità. Gestiamo i dati personali attraverso procedure rigorose basate sull'analisi del rischio, prevenendo qualsiasi uso improprio o non autorizzato in piena conformità alle normative vigenti.

- » **Protezione dei Dati:** Raccogliamo solo informazioni pertinenti e necessarie, garantendo il consenso informato e vietando tassativamente ogni indagine sulla sfera privata o sulle opinioni di dipendenti e collaboratori. L'accesso ai dati è limitato ai soli soggetti autorizzati e tracciato con sistemi di sicurezza avanzati.
- » **Integrità della Comunicazione:** Ogni interazione aziendale, sia interna che esterna, risponde a criteri di chiarezza, tempestività e completezza. Ripudiamo la divulgazione di informazioni false o tendenziose, assicurando che ogni contratto o incarico sia formulato con definizioni trasparenti degli obblighi reciproci.
- » **Affidabilità Gestionale:** Le informazioni finanziarie e contabili sono veritiere, accurate e pienamente tracciabili. Nella comunicazione verso il mercato e i media, garantiamo la massima trasparenza societaria, salvaguardando al contempo i segreti industriali e il know-how tecnologico.

Assumiamo l'impegno strategico di sviluppare costantemente i nostri sistemi di protezione e di monitorare la qualità dei flussi informativi, affinché la trasparenza sia lo strumento principale per consentire a ogni stakeholder di assumere decisioni consapevoli.



5

Restituzione

Territorio

Il nostro sostegno al territorio unisce formazione, inclusione e ricerca. Dal 2015 onoriamo la nostra storia con borse di studio e tirocini per i giovani talenti locali, mentre la partnership scientifica con l'Università di Bologna guida l'innovazione su sviluppo e materiali. Al progresso tecnico affianchiamo una responsabilità sociale attiva: attraverso un budget dedicato e la collaborazione con i nostri partner sociali, finanziamo progetti solidali e percorsi educativi per le fasce vulnerabili, trasformando il valore economico in impatto positivo per la comunità e l'ambiente. Per anni abbiamo occupato personale disabile in sovrannumero rispetto agli obblighi disposti dalla legge 68/99.

Il nostro territorio è il nostro primo partner strategico. Ci impegniamo a promuovere un modello di sviluppo generativo, dove la crescita di CEPI contribuisce direttamente al benessere sociale e alla diffusione della conoscenza.

Università di Bologna

Una partnership strategica focalizzata sulla ricerca applicata e l'innovazione ingegneristica. Collaboriamo per lo sviluppo di tesi sull'economia circolare, progetti meccanici e analisi avanzata sulla resistenza dei materiali, integrando lo studio dei flussi con l'ottimizzazione del layout produttivo. Questa sinergia ci permette di trasformare le competenze accademiche in soluzioni tecnologiche concrete per l'industria alimentare globale.

Scuole e altri enti di formazione locali

Investiamo nel futuro dei giovani talenti offrendo percorsi di stage, tirocini e orientamento professionale in collaborazione con gli istituti tecnici del territorio. Oltre alla condivisione di saperi tecnici, sosteniamo attivamente le scuole locali attraverso borse di studio e la donazione di attrezzature specialistiche. Il nostro obiettivo è creare un ponte solido tra il mondo della formazione e quello del lavoro, valorizzando le eccellenze del distretto.

Altremani

Una collaborazione decennale nata per favorire il riscatto sociale dei detenuti della Casa Circondariale di Forlì attraverso il lavoro. CEPI è socio fondatore dell'Impresa Sociale e ha avviato all'interno del carcere laboratori professionali di saldatura (MIG e TIG), falegnameria e assemblaggio. Commissioniamo manufatti artistici e componenti tecnici, trasformando il tempo della pena in un percorso di formazione d'eccellenza che restituisce dignità e competenza.



Ior (Istituto Oncologico Romagnolo)

Siamo al fianco dello IOR per sostenere la ricerca scientifica d'eccellenza e i servizi di assistenza gratuita sul nostro territorio. Partecipiamo attivamente alle campagne di sensibilizzazione, convinti che la responsabilità d'impresa debba includere la tutela della salute pubblica. Il nostro contributo mira a rafforzare una rete di solidarietà che garantisca cure all'avanguardia e supporto psicologico ai pazienti e alle loro famiglie in tutta la Romagna.

Consorzio di Solidarietà Sociale Forlì-Cesena

Gestiamo il nostro programma di welfare in partnership con questa realtà del nostro territorio per garantire massima trasparenza e un supporto personalizzato. Abbiamo sviluppato un modello di "HR condiviso" che include lo Sportello Welfare, l'assistenza psicologica e progetti mirati come BLU DONNA, dedicato alla conciliazione vita-lavoro. Questa collaborazione trasforma il benessere aziendale in un valore moltiplicato, grazie a una gestione professionale e radicata nel terzo settore.

Cavarei

Insieme a questa impresa sociale che offre servizi per le persone con disabilità e vulnerabilità attraverso percorsi occupazionali e progetti di vita autonoma, trasformiamo gli scarti industriali di PVC in risorsa, realizzando borse e accessori rigenerati nel loro laboratorio solidale. Coinvolgiamo il loro "drink truck" nei nostri eventi aziendali e affidiamo alla creatività dei loro ragazzi l'allestimento delle nostre sedi durante le festività. Per CEPI, chiudere il ciclo dei materiali significa aprire opportunità lavorative concrete per persone con diverse abilità o in situazioni di fragilità.

Ospedali Privati Forlì

Promuoviamo la cultura della prevenzione e offriamo ai nostri dipendenti l'accesso diretto a prestazioni sanitarie specialistiche attraverso il fondo di sanità integrativa EBM Salute. La partnership con OPF garantisce check-up rapidi, consulenze mediche e percorsi di formazione sulla salute direttamente in azienda. Consideriamo l'assistenza sanitaria di qualità un pilastro fondamentale del nostro welfare, essenziale per tutelare l'integrità e la serenità delle nostre persone.

Festival del Buon Vivere

Sosteniamo attivamente questa manifestazione come laboratorio di cultura e coesione sociale. In occasione del nostro 40° anniversario, abbiamo promosso una tavola rotonda sull'economia civile con la partecipazione del Prof. Stefano Zamagni (economista e professore di fama internazionale, teorico dell'economia civile ed ex Presidente della Pontificia Accademia delle Scienze Sociali), riflettendo su come il radicamento locale e l'innovatività imprenditoriale possano generare modelli di sviluppo aperti e partecipativi.

6

Chiusura



Il nostro Impegno: Un Futuro da Costruire Insieme

Abbiamo scelto di formalizzare i nostri valori per rendere esplicito il legame che ci unisce al mondo. Per CEPI, l'etica è la condizione essenziale dell'innovazione: non esiste progresso tecnologico senza rispetto umano e responsabilità ambientale. Questo documento è la nostra promessa solenne di operare con integrità, proteggendo l'ecosistema che ci ospita e valorizzando il talento che ci fa crescere. È la nostra mappa per un futuro sostenibile, da costruire insieme, un'idea e un impianto alla volta.

Fare impresa, per noi, significa rispondere di ciò che creiamo. Con questo Codice, confermiamo il nostro impegno verso le generazioni future, verso la nostra terra e verso chiunque incroci il cammino di CEPI. Ogni bullone serrato, ogni impianto progettato e ogni stretta di mano sono guidati dalla volontà di lasciare un'impronta positiva. Questo è il nostro modo di onorare la nostra storia e di progettarne una nuova, dove l'eccellenza produttiva e la coerenza etica siano inseparabili. Il futuro è una responsabilità che assumiamo con orgoglio.

Queste pagine rappresentano una chiamata a un impegno condiviso, un patto che stringiamo con chiunque incroci la nostra strada. Siamo convinti che il valore reale si costruisca insieme, giorno dopo giorno, unendo l'eccellenza del lavoro alla chiarezza degli intenti. Assumiamo con orgoglio la sfida di progettare il domani.

Grazie per accompagnarci in questo cammino.

Il presente Codice Etico è approvato dalla Direzione di CEPI ed è vincolante per tutti coloro che operano in nome e per conto dell'azienda.





CODICE DI CONDOTTA



Linee Guida di Condotta per il Personale Dipendente

In CEPI, l'eccellenza dei nostri impianti nasce dalla qualità della nostra organizzazione. Queste linee guida riassumono le buone pratiche quotidiane che permettono a ognuno di noi di operare in un ambiente sereno, efficiente e sicuro.

1. Referenti

I Capireparto sono i tuoi primi interlocutori per ogni necessità o imprevisto. La loro guida assicura fluidità al lavoro e risposte rapide alle tue esigenze. L'organigramma completo è disponibile nella Bachecca dell'App ZConnect.

2. Gestione del Tempo e Presenza

Il rispetto del tempo è una forma di rispetto verso i colleghi.

- » **Orari:** Officina (7:30–12:00 / 13:00–16:30); Uffici (8:00–12:00 / 13:30–17:30)
- » **Utilizzo del Badge:** È lo strumento unico per l'accesso (ingresso dipendenti) e per la timbratura obbligatoria (presenze e pausa pranzo). Abbiene cura e segnala eventuali malfunzionamenti all'ufficio IT. L'uso dell'App è riservato a casi straordinari.
- » **Flessibilità e Straordinari:** È prevista flessibilità in ingresso; quella in uscita va concordata con il Caporeparto per motivi straordinari. Gli straordinari vanno sempre autorizzati preventivamente. Per maggiori informazioni, ti invitiamo a consultare la *Politica Aziendale sulla conciliazione vita-lavoro*.
- » **Pause:** Sono previste due pause di 10 minuti al giorno (una al mattino e una al pomeriggio), che includono anche l'eventuale pausa caffè o sigaretta. La fruizione delle pause non deve creare disturbo e/o disagio all'organizzazione del lavoro.

3. Comunicazione Digitale e Fisica

- » **App ZConnect:** È lo strumento principale per gestire ferie, permessi e timbrature.
- » **Restiamo in contatto:** Consulta la Bachecca dell'App, le bacheche fisiche (mensa e officina), l'email bachecca@cepisilos.com o il canale WhatsApp aziendale (+39 375 834 9481).

4. Relazioni e Ruoli in Azienda

- » **Cultura del Rispetto:** Collabora con i colleghi nel segno del rispetto reciproco, in sintonia con la nostra *Politica contro le discriminazioni*.
- » **Il Tuo Contributo:** Svolgi le tue attività seguendo il Mansionario aziendale, fondamentale per l'efficienza del team (consultabile nel server aziendale al percorso: \\srvut\Manualistica\01_MANSIONARI UFFICIALI).

5. Etica, Inclusione e Parità di Genere

Promuoviamo un ambiente dove l'equità è centrale. Il nostro impegno è definito dalla Politica per la Parità di Genere e dai relativi Piano Strategico e Decalogo:

- » **Zero Tolleranza:** È vietata ogni forma di discriminazione, mobbing, molestia o linguaggio offensivo.
- » **Segnalazioni:** Per segnalare comportamenti non conformi in totale sicurezza, segui le indicazioni della *Politica contro le discriminazioni*.
- » **Linee Guida:** Ti chiediamo di conoscere le policy su discriminazione, conciliazione, carriera, congedi e relazione aziendale disponibili su ZConnect.

6. Assenze, Ferie e Malattia

- » **Pianificazione:** Concorda sempre le ferie con il Caporeparto per una corretta organizzazione dei carichi di lavoro
- » **Malattia:** Avvisaci entro il primo giorno di assenza comunicando il numero di protocollo del certificato medico, se possibile prima dell'inizio del turno di lavoro e comunque entro il primo giorno di assenza.

7. Salute e Sicurezza

La sicurezza è un impegno collettivo certificato ISO 45001:

- » **Rispetta le normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro e indossa sempre i DPI previsti prima dell'inizio del turno**
- » **Standard e Procedure:** Per conoscere nel dettaglio i tuoi diritti e doveri, ti invitiamo a consultare il *Vademecum Sicurezza*, la *Politica per la Salute e Sicurezza* e l'*Organigramma della sicurezza* sempre fruibili nella Bacheca dell'App ZConnect.

8. Gestione Infortuni

La tua incolumità è la nostra priorità. In caso di evento traumatico:

- » **Segnalazione immediata:** Informa subito il tuo Caporeparto, anche per eventi lievi e anche se consentono la continuità dell'attività lavorativa.
- » **Comunicazione interna:** Il Caporeparto informerà con priorità l'Ufficio Risorse Umane.
- » **Assistenza Medica:** Se ti rechi al Pronto Soccorso, comunica l'esito e trasmetti tempestivamente il certificato all'Ufficio Risorse Umane affinché possa procedere alle comunicazioni/denunce nei termini di legge.

9. Benessere e Sportelli Aziendali

Il programma di Welfare Aziendale è coordinato dalla funzione di HR Condiviso.

- » **Sportello Welfare:** Per benefit e servizi (Referente: Alessandro Tassinari).
- » **Sportello d'Ascolto:** Consulenza psicologica (Referente: Dott.ssa Enrica Severi).
- » **Regole:** L'accesso agli sportelli è considerato tempo personale (richiede timbratura o uso della pausa). Consulta il *Vademecum Welfare* e la *Politica per la Relazione Aziendale* per tutti i dettagli.

10. Politica per il Welfare

Il programma di Welfare Aziendale è coordinato dalla funzione di HR Condiviso. Per qualsiasi domanda, chiarimento o per approfondire i servizi disponibili, puoi rivolgerti all'Ufficio Risorse Umane o ai Welfare Manager.

- » **Dettagli:** L'elenco completo dei servizi e le modalità di accesso sono consultabili nel *Vademecum Welfare* su ZConnect.

11. Spazi Comuni: Mensa e Aree Ristoro

- » **Orari Mensa:** Aperta dalle 12:00 alle 14:00. Il consumo dei pasti è consentito solo qui (vietato in ufficio o reparto).
- » **Igiene e Decoro:** Non lasciare residui o piatti sporchi; utilizza i bidoni dell'umido dedicati.
- » **Sempre Accessibili:** Frigorifero e acqua sono disponibili sul pianerottolo esterno alla sala.

12. Gestione Risorse e Ambiente di Lavoro

- » **Postazione:** Mantieni ordine e cura delle attrezzature e dei locali comuni.
- » **Rifiuti:** Effettua correttamente la differenziata servendoti degli appositi contenitori. Usa i cestini RiVending per bicchieri e palette dei distributori.
- » **Fumo:** Consentito solo nelle zone esterne dedicate. Vietato nei locali chiusi e vicino alle uscite di emergenza.

13. Strumenti di Lavoro e Tecnologia

Per garantire la massima concentrazione e sicurezza, specialmente in officina e nei cantieri:

- » **Smartphone:** Per evitare distrazioni pericolose in ambiente di lavoro, l'uso dei cellulari privati è sospeso durante il lavoro. Per emergenze, i tuoi familiari possono contattare il centralino (0543 940514).
- » **Internet e posta aziendale:** Sono risorse aziendali dedicate esclusivamente alle attività professionali.

14. Mobilità e Mezzi Aziendali

- » **Sosta:** Parcheggia solo entro le strisce, lasciando liberi varchi e posti riservati (persone disabili, visitatori, colonnine elettriche). Esigenze mediche per il parcheggio vanno comunicate al Medico del Lavoro.
- » **Circolazione:** Rispetta il senso di marcia e la segnaletica orizzontale in ingresso e uscita. Il buonsenso alla guida tutela l'incolumità di tutti i colleghi.
- » **Mezzi aziendali:** Compila sempre il registro di bordo (KM e guasti) e guida con responsabilità. Le trasferte seguono procedure di sicurezza specifiche.

15. Attività Ricreative (CRAL e Sport)

- » **Ping Pong:** Utilizzabile in mensa (12:00-14:00) senza disturbare il lavoro altrui.
- » **Ginnastica Aziendale:** Accesso previa iscrizione e consegna dei certificati medici richiesti. L'attività avviene fuori dall'orario di lavoro, quindi ricorda di timbrare l'uscita.
- » **Area Basket:** Accesso previa firma della liberatoria da consegnare all'Ufficio Sicurezza e nel rispetto del relativo *Regolamento d'uso Area Basket*.
- » **CRAL e Orto:** Gestiti da volontari per favorire la socialità tra colleghi.

Documentazione di riferimento

Tutti i documenti e le policy a cui abbiamo fatto riferimento in questo regolamento sono sempre a tua disposizione. Puoi consultarli in ogni momento nella Bachecca dell'App ZConnect, dove troverai la versione completa e aggiornata di ogni normativa aziendale.

- » Organigramma aziendale
- » Organigramma della sicurezza
- » Vademecum Sicurezza
- » Politica per la Salute e Sicurezza
- » Vademecum Welfare
- » Politica per la Parità di Genere
- » Piano Strategico per Parità di Genere
- » Decalogo per la Parità di Genere
- » Politica contro molestie e discriminazioni
- » Politica di conciliazione vita-lavoro
- » Politica di gestione della carriera
- » Coinvolgimento durante il congedo e gestione del rientro
- » Politica per la Relazione Aziendale
- » Regolamento d'uso Area Basket